



8 rue du bois joli  
63800 COURNON D'Auvergne  
FRANCE  
Tél: +33(0)4 73 69 90 60  
[www.bmstores.fr](http://www.bmstores.fr)

# Pratiques Commerciales de B&M France SAS

AL

S.A.S au capital de 69 537 450 €  
RCS Clermont-Ferrand 311 315 329  
TVA FR 26 311 315 329

Simplicité

Confiance

Équité

Fierté

Nos valeurs



8 rue du bois joli  
63800 COURNON D'Auvergne  
FRANCE  
Tél : +33(0)4 73 69 90 60  
[www.bmstores.fr](http://www.bmstores.fr)

## 1. Périmètre

La société B&M France SAS s'engage en faveur de pratiques commerciales éthiques dans ses opérations et ses chaînes d'approvisionnement, en particulier concernant le traitement équitable des travailleurs.

Ce document récapitule la politique de B&M France SAS au sujet des normes et des principes d'éthique applicables à nos relations commerciales, et nos exigences vis-à-vis des fournisseurs, partenaires et prestataires de services avec lesquels nous travaillons, en particulier s'agissant du traitement équitable des travailleurs.

## 2. Principes et normes

En guise de principe de référence : B&M France SAS applique une politique de tolérance zéro envers toute forme d'esclavage, de travail forcé, de travail des enfants ou de trafic d'êtres humains, à tous les niveaux de notre activité et de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous attendons ainsi que les parties prenantes à notre chaîne d'approvisionnement adhèrent sans réserve à ce principe ; et l'appliquent dans leur propre organisation, en protégeant les travailleurs contre de tels abus dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.

Nous attendons également de nos fournisseurs qu'ils mettent effectivement en place des mesures d'alerte au sein de leur propre organisation – et avec le Groupe B&M et ses intermédiaires – en cas de violation présumée de ce principe.

Nos partenaires doivent respecter les règles de conduite suivantes :

- L'absence de travail forcé, en servitude, involontaire, d'esclavage ou de trafic d'êtres humains.
- L'absence de travail d'enfants, soit toute personne âgée de moins de 15 ans ou (si plus âgé) de l'âge de scolarisation obligatoire applicable localement, les travailleurs de moins de 18 ans n'effectuant pas de travaux dangereux.
- L'absence de discrimination à l'encontre des travailleurs ou des recrues potentielles, notamment s'agissant de l'origine ethnique, de la couleur de peau, de la religion, de l'orientation sexuelle, de la situation maritale, de l'âge, du handicap, des opinions politiques ou de tout autre trait de caractère personnel.
- Le respect des heures et jours de travail applicables dans le droit du travail local.



8 rue du bois joli  
63800 COURNON D'Auvergne  
FRANCE  
Tél: +33(0)4 73 69 90 60  
[www.bmstores.fr](http://www.bmstores.fr)

- Le respect des règles de rémunération applicables, notamment s'agissant du salaire minimum.
- D'assurer l'égalité des chances et la diversité sur le lieu de travail.
- Le respect de la liberté et des droits des travailleurs à rejoindre des organisations syndicales ou toute autre forme de négociation collective applicable dans le droit du travail local.
- La mise en place de conditions de travail sûres et respectueuses des règles d'hygiène, de modes opératoires sécurisés et d'un respect des normes de santé, d'hygiène et de respect de l'environnement applicables.
- D'éviter toute pratique managériale susceptible de menacer la réputation de B&M France SAS.
- D'agir en toute occasion avec un esprit ouvert, honnête et intègre, particulièrement en réponse aux demandes d'audits, d'inspections ou de conformité formulées par nos services, nos intermédiaires de sourcing et/ou les organismes nommés pour nous rendre des comptes.
- D'adopter une approche transparente, ouverte, rapide et coopérative avec nos services, nos représentants et agents dans le cadre d'enquêtes liés à des soupçons de violations de cette politique, et de toute action de remédiation et d'atténuation prises pour résoudre de telles situations.
- De proscrire toute forme de corruption et de subordination dans les relations commerciales avec B&M France SAS, ses employés, représentants, agents, partenaires ou toute autre partie liée.

Le 07-12-2021

Anthony Giron

Président